

Российская Федерация
Совет депутатов Черепановского сельсовета
Змеиногорского района Алтайского края

Решение № 16

08.07.2011

п. Беспаловский

Об оплате труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования Черепановский сельсовет Змеиногорского района Алтайского края

В целях упорядочения оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, технических работников органов местного самоуправления муниципального образования Черепановский сельсовет Змеиногорского района Алтайского края, в соответствии со статьей 22 Федерального закона от 02 марта 2007г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 7 Закона Алтайского края от 7 декабря 2007 года №134-ЗС «О муниципальной службе в Алтайском крае», Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Установить размеры должностных окладов муниципальных служащих, технических работников в соответствии с предельными нормативами, утвержденными постановлением Администрации Алтайского края от 31.1.2008 года № 45 «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих».

В случае возложения на муниципального служащего, технического работника исполнения должностных обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, возможно установление доплаты в размере, не превышающем 50 процентов к должностному окладу по основной работе.

2. Установить ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет по муниципальной службе в размерах:

При стаже муниципальной службы:	в пределах:
от 1 года до 5 лет	10 процентов
от 5 лет до 10 лет	15 процентов
от 10 лет до 15 лет	20 процентов
свыше 15 лет	30 процентов

При возложении на муниципального служащего исполнения обязанностей временно отсутствующего работника, надбавка за выслугу лет начисляется на должностной оклад, как по основной, так и по совмещаемой работе.

3. Установить ежемесячную надбавку к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере не более 50 %.

При возложении на муниципального служащего, технического работника исполнения обязанностей временно отсутствующего работника, надбавка за особые условия работы начисляется на должностной оклад, как по основной, так и по совмещаемой работе.

4. Установить премии по результатам работы:

Премирование муниципальных служащих производится ежемесячно в соответствии с категориями должностей в процентах от должностного оклада в следующих размерах:

- по высшим должностям 142% – 150%;
- по старшим должностям – 137%;
- по младшим должностям – 129%.

Премирование производится за фактически отработанное время каждым работником за месяц, при этом учитываются:

-обеспечение выполнения задач по социально-экономическому развитию сельсовета;

- добросовестное исполнение должностных обязанностей;

- соблюдение трудовой дисциплины;

- своевременное и качественное выполнение мероприятий, предусмотренных планом работы;

- соблюдение порядка составления и сроков предоставления отчетности, информации в вышестоящие органы;

Глава Администрации сельсовета может лишить работников премии полностью или снижать их размер за упущения и недостатки в работе:

- невыполнение в установленный срок запланированных мероприятий, решений представительного органа местного самоуправления;

- наличие приписок и искажений в отчетности, несоблюдение сроков предоставления отчетности, информации;

- нарушение трудовой дисциплины (опоздание, несвоевременный уход с работы);

- неисполнение должностных обязанностей согласно должностной инструкции работника;

- нарушение финансовой дисциплины.

Предложения по выплате премий работникам вносятся заведующими отделами, заместителем главы сельсовета, начальниками отделов структурных подразделений. Выплата премии, лишение или снижение размера премии оформляется распоряжением главы Администрации сельсовета, приказом руководителя структурного подразделения, обязательно указываются причины лишения или снижения премии за тот период, в котором были допущены недостатки в работе.

Работникам, принятым по срочному трудовому договору (субсидированные рабочие места, рабочие места на общественных работах), премия не выплачивается.

Работникам, проработавшим неполный месяц в связи с переводом на другую работу, поступлением в учебное заведение, уходом на пенсию, уволенным по сокращению штатов и по другим уважительным причинам, выплата премий производится за фактически отработанное время в данном месяце.

При возложении на муниципального служащего исполнения обязанностей временно отсутствующего работника, ежемесячная премия начисляется на должностной оклад, как по основной, так и по совмещаемой работе.

Работникам, уволенным по собственному желанию, премия не начисляется.

5. Установить ежемесячное денежное поощрение главы Администрации сельсовета, муниципальным служащим, чьи должности учреждены для обеспечения исполнения полномочий Администрации сельсовета в следующих размерах:

- главы Администрации сельсовета – в размере 109% должностного оклада;
- по высшим, старшим, младшим должностям в размере 70% должностного оклада.

6. Начисление и выплаты, предусмотренные абзацем 2 пункта 1, абзацем 2 пункта 2, абзацем 2 пункта 3, абзацем 3 пункта 2, абзаца 4 пункта 8 производятся при условии экономии по фонду оплаты труда.

7. Установить единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска:

- главе Администрации сельсовета при предоставлении ежегодного очередного отпуска выплачивается лечебное пособие в размере 3-х должностных окладов;

- муниципальным служащим оказывается материальная помощь в размере 3-х должностных окладов, что является гарантией лечебного пособия;

Техническим работникам оказывается материальная помощь в размере 2-х должностных окладов.

Оказание материальной помощи:

- в связи с юбилейными датами -50-ти, 55-ти, 60-тилетием производится в размере

1000 руб.;

- при рождении ребенка в размере 1500 руб. (матери, отцу, в случае, если оба родителя работают в Администрации сельсовета или ее структурном подразделении, материальная помощь выплачивается обоим родителям)

- в особых случаях (стихийное бедствие, смерть члена семьи (мать, отец, жена, муж, дети), несчастный случай) производится в размере 1500 руб.;

- оказание материальной помощи в случае смерти члена коллектива, наступившей в результате болезни или несчастного случая, производится в размере 5000 руб.

7. Установить к денежному содержанию муниципального служащего районный коэффициент в размере 15%.

9. Данное решение вступает в силу с 8 июля 2011 года.

10. Решение Совета депутатов Черепановского сельсовета от 26.12.2008 года № 42 «Об оплате труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования Черепановский сельсовет Змеиногорского района Алтайского края» считать утратившим силу с 8 июля 2011 года.

11. Контроль за исполнением данного решения возлагается на постоянную комиссию Совета депутатов сельсовета по вопросам экономики, бюджета и налоговой политике (И.А.Савина председателя постоянной комиссии).

Глава сельсовета

В.И. Кречетова